

DOSSIER

La MAS : un lieu de vie unique

à lire en page 4



7

Portrait

Allergologue
un métier en plein essor



11

Hors les murs

Les bienfaits de l'hospitalisation
à domicile



17

GCS ClinicAdour

Une offre de soins renforcée
dans le sud des Landes



ÉDITO

Constituant des vecteurs de communication MARSAN'TÉ, tout comme l'application ALLIS, visent à promouvoir le rayonnement de votre Centre Hospitalier et Groupements et le dynamisme de ses professionnels.

Les thèmes et sujets proposés sont en cohérence avec la transformation profonde de l'Hôpital qui n'est plus seulement un lieu d'expertise en soins mais amplifie son rôle clé d'acteur de santé.

Ouvert sur son territoire, développant des partenariats et des réseaux, le CHI est engagé au travers d'un projet d'établissement 2023-2028 ambitieux et pragmatique, exigeant et responsable qui doit mobiliser l'ensemble des professionnels au bénéfice des usagers dans un contexte toujours aussi complexe et contraint.

Je mesure au quotidien votre engagement et votre professionnalisme pour répondre aux défis.

Soyez-en très sincèrement remerciés !

L'Hôpital de demain ne pourra pas se faire sans vous !

Frédéric PIGNY

Directeur de CHI de Mont de Marsan - Pays des Sources

P. 3
ACTUALITÉS

Quoi de neuf dans votre centre hospitalier ?

+++

P. 4-5
DOSSIER

La MAS



+++

P. 6
ÉVÈNEMENTS
L'intelligence collective

P.7
PORTRAIT
Allergologue un métier en plein essor

P.8
PROJET
Mise en place de l'UAPED

P.9
À VOTRE SERVICE
Des soins de rééducation

P.10
EN COULISSE
La formation des professionnels

P.11
HORS LES MURS
Intégration de l'hospitalisation à domicile au CHI

P.12
DÉVELOPPEMENT DURABLE
Le tri des biodéchets

P.13
AU CŒUR DU CH
Les patients experts

P.14
LE MÉCÉNAT
Bilan de l'année

P.15
CULTURE ET SANTÉ
Le théâtre de l'EHPAD
Nouvelle Lesbazeilles

P.16
GCS DU MARSAN
La transformation de la clinique

P.17
GCS CLINICADOUR
La collaboration ville hôpital

P.18
GHT DES LANDES
La recherche clinique

MARSAN'TÉ
LE MAGAZINE
DU CENTRE
HOSPITALIER
INTERCOMMUNAL
numéro 6

www.ch-mt-marsan.fr



Dépot légal :
à parution

Rédaction,
mise en pages
et impression :
page publique



CHI MONT-DE-MARSAN
ET DE PAYS DES SOURCES



En bref

Oncologie : le refroidissement pour lutter contre la perte de cheveux



Toujours à la recherche de solutions pour améliorer le confort de ses patients en chimiothérapie, le service d'Oncologie du CHI a été la première unité landaise à s'équiper du dispositif de refroidissement du cuir chevelu PAXMAN. Une acquisition rendue possible grâce au Fonds de Dotation « A Nouste », son mécène Engie Solutions et l'association d'Oncologie Pont de Corail. La perte de cheveux, qui est un des effets secondaires les plus redoutés du traitement, peut être prévenue par ce système, avec un taux de réussite de près de 71 %.

OUVERTURE DU NOUVEAU PLATEAU



Notre nouveau bâtiment - nouvelle entrée principale du site Layné – a ouvert ses portes au public le 24 juin avec au rez-de-chaussée : les services des Admissions et des Consultations (chirurgie, anesthésie, stomathérapie, médecine).

Le 15 juillet, le service de Chirurgie Ambulatoire et le « nouveau plateau technique » avec le bloc, l'endoscopie et les soins externes ouvraient leurs portes.

Ce nouveau bâtiment donne accès à l'ensemble des services du site de Layné toutefois, les accès aux services des Urgences, de l'Ophtalmologie, l'Hémodialyse et de la Médecine Nucléaire sont maintenus par l'avenue Cronstadt.

À partir de janvier 2025, les actes de chirurgie lourde réalisés jusqu'alors sur le site de Saint-Pierre-du-Mont par le GCS du Marsan, seront réalisés sur ce bâtiment.

+ + +



Soirée médicale « Ville-Hôpital »

Deux à trois fois par an, le CHI organise des rencontres « Ville – Hôpital » en partenariat avec les CPTS. Des rencontres entre médecins de ville et Hospitaliers permettent de mieux coordonner les prises en charge, de communiquer sur les nouveaux dispositifs, sur les nouvelles activités hospitalières, en valorisant les présentations par les médecins eux-mêmes.

SOLIDARITÉ

LA MAISON D'ACCUEIL SPÉCIALISÉ : UN LIEU DE VIE UNIQUE



Ce lieu renforce l'offre médico-sociale existante sur le territoire en accueillant des personnes polyhandicapées avec des troubles psychiques prédominants.

C'est l'un des points forts du territoire landais. Ouverte depuis juin 2023, la Maison d'accueil spécialisé (MAS) permet aux résidents précédemment hospitalisés dans des unités de soins de psychiatrie de se sentir comme chez eux tout en recevant des soins et un encadrement adapté. La structure médicosociale propose 65 places, avec 60 places pour l'accueil permanent, 3 places dédiées à l'accueil de jour et 2 places pour les séjours temporaires. Elle est composée de 5 maisons de 12 à 14 places et d'une villa. Chacune d'entre elles disposent de petits jardins privatifs, d'espaces communs mais aussi individuels. Les résidents ont leur propre



chambre et salle de bain. « La volonté des professionnels est de créer un lieu de vie. Il faut que les résidents se sentent comme chez eux, on se bat tous les jours pour cela », explique Laetitia Lasgues, coordonnatrice du projet.

De patients à résidents

La MAS permet d'assurer, dans un lieu unique, un véritable parcours de vie pour les



IL FAUT QUE LES
RÉSIDENTS SE
SENTENT COMME
CHEZ EUX, ON
SE BAT TOUS LES
JOURS POUR CELA

Laetitia Lasgues,
coordonnatrice du projet.

DOSSIER



Une équipe spécifiquement recrutée

Le personnel médical et paramédical a été recruté spécifiquement pour travailler au sein de la MAS. « Ils ont participé à un entretien de recrutement dédié mais ils étaient volontaires », explique Laetitia Lasgues avant d'ajouter que les agents pouvaient demander une mobilité vers d'autres projets si celui-ci ne répondait pas à leurs attentes. Cependant, à ce jour, aucune demande de mobilité n'a été enregistrée, ce qui témoigne de l'attrait du projet.

+ + +

résidents. Ces derniers se voient proposer un accompagnement éducatif et social grâce à l'équipe pluridisciplinaire. De nombreuses activités d'animation et d'occupation comme des soirées karaoké, des projections de films ou encore des événements festifs sont organisés dans la salle des fêtes. Plongés dans un véritable cocon collectif, ils bénéficient aussi d'un accès à une variété d'installations, incluant une salle de sport, une salle de musique, un salon de beauté et coiffure, ainsi qu'un espace dédié à la stimulation multisensorielle.

EXPRESSION

MISE EN PLACE DU CONSEIL DE VIE SOCIALE



Au second semestre 2024, l'équipe de la MAS souhaite mettre en place un **Conseil de vie sociale**. C'est une instance d'expression qui permet aux usagers et à leurs familles d'échanger sur leurs conditions de vie, de soins et d'hébergement. Le CVS donne son avis et propose **des actions d'amélioration** du quotidien des personnes et du fonctionnement de l'établissement

ou des services, et notamment sur l'organisation intérieure et la vie quotidienne, les activités et l'animation socio-culturelle, les services thérapeutiques, l'utilisation des locaux collectifs, les chambres et leur entretien, la nature et le prix des services... « C'est un outil de communication, de lien avec les familles qui est essentiel », assure Laetitia Lasgues.

+ + +

Située à proximité du centre-ville, la MAS permet de maintenir un lien avec la vie sociale et la culture montoise. « Les résidents peuvent mener une vie de citoyen, c'est-à-dire aller au cinéma, au restaurant, à la médiathèque ou aller boire un verre en terrasse », détaille Laetitia Lasgues. Apaisement

et épanouissement sont les maîtres mots de la MAS. Et la satisfaction des familles témoigne de la réussite de ce service à promouvoir l'inclusion, en faisant de l'intégration de chacun une priorité et en apportant un nouveau regard sur les maladies psychiques. 

PROJET

L'INTELLIGENCE COLLECTIVE

Le 8 novembre 2023, l'Hôpital a participé à une journée d'intelligence collective aussi appelée « Hackathon ». Le thème était l'appropriation du projet d'établissement 2023-2028.

Le projet d'établissement, qui est un document obligatoire pour les établissements de santé, vise à définir les grandes orientations de l'hôpital pour une durée de 5 ans. Afin que les professionnels de santé s'approprient le projet, l'hôpital a participé à un Hackathon solidaire, accompagné par l'organisme Big Bloom. Le principe de la démarche ? Choisir une idée, la produire, réaliser des livrables et présenter les propositions devant un jury, dans un temps limité. Professionnels (cadres, médecins, infirmiers, aides-soignants, cuisiniers...), témoins et partenaires (l'Agglomération du Marsan, l'Institut Bergonié, des médecins de ville, la Fédération hospitalière de France...) ont travaillé en équipes sur 2 défis: quel outil interne déployer afin que le personnel du CHI puisse être un relais du projet d'établissement, et

quel moyen utiliser pour partager les principaux axes du projet avec les partenaires ? « *Le but de l'exercice était d'arriver à la fin de la journée à proposer un outil concret et réalisable pour chaque défi* », souligne Camille Carnielli, directrice adjointe de l'hôpital et co-organisatrice de l'événement. Au total, 18 équipes ont participé, 9 d'entre elles se concentrant sur le défi interne et les 9 autres sur le défi externe.

Une journée conviviale et enrichissante

Pour réussir ces défis, les participants ont échangé



En chiffres

100
C'est le nombre de professionnels présents lors de cet Hackathon.

+ + +

avec des témoins : « *L'objectif de ce travail d'équipe est d'enrichir la réflexion pour les équipes de l'hôpital* » précise Camille Carnielli. A l'issue de la journée, 3 gagnants ont été retenus : un gagnant projet interne, un gagnant projet externe et un coup de cœur du jury (lire par ailleurs). « *Cela a permis aux professionnels de se rencontrer, d'échanger, de travailler ensemble, pour peut-être initier des événements plus réguliers* », conclut la co-organisatrice, très fière de l'effet participatif et positif généré par la démarche Hackathon. ^

Les projets gagnants

Pour les salariés, le projet « A vos stylos » a conquis le juré avec des stylos à collectionner qui illustreront les axes du projet d'établissement. Côté partenaires, l'équipe gagnante a réalisé « Partenaire particulier », une vidéo présentant les axes du projet d'établissement pour le grand public. Projet coup de cœur : la boussole du CHI permettant de suivre en direct le statut des actions prévues dans le projet d'établissement.

PORTRAIT

ALLERGOLOGUE UN MÉTIER EN PLEIN ESSOR

Cette spécialité médicale n'est pas la plus connue, mais reste passionnante ! En témoigne l'expérience d'Évangéline Clark, cheffe du service d'allergologie au CHI Mont-de-Marsan.



L'ALLERGOLOGIE N'EST PAS FIGÉE, C'EST UNE SPÉCIALITÉ TRÈS VASTE

Allergique aux études scientifiques s'abstenir. Dix ans d'école après le bac sont en effet nécessaires pour devenir allergologue. L'obstination paye : au sortir des études, c'est un

métier passionnant, pluricompétent et en constante évolution qui attend ces médecins. Évangéline Clark, cheffe du service d'allergologie à l'hôpital de Mont-de-Marsan, liste les principales qualités requises, parmi lesquelles figurent la patience, la minutie, l'écoute et la réactivité. « Par exemple, dans le cas d'une allergie médicamenteuse, mon métier consiste à chercher tous les médicaments que le patient a pris depuis un certain temps en fonction de la réaction. Il faut tout retracer, c'est une véritable enquête », raconte la médecin. Mais avant de poser le diagnostic, l'étape préliminaire consiste à connaître la personne face à vous. « Lors de la première consultation, je

discute longuement avec le patient pour lui proposer un traitement adapté. Il faut être proche des gens, la consultation peut durer une heure », ajoute-t-elle.

n'est pas figée, c'est une spécialité très vaste », souligne la cheffe du service. Et qui, bien souvent, déborde vers d'autres spécialités, comme la pneumologie, la dermatologie, l'ORL ou encore la biologie. « Au contact de mes collègues et des patients, j'en apprends tous les jours », apprécie-t-elle. Les avancées de la recherche en allergologie ces dix dernières années ont également apporté de nouvelles connaissances enrichissantes aux professionnels. « On a des nouvelles prises en charge chaque jour », précise Évangéline Clark avant d'ajouter que « pour l'asthme, les biothérapies changent complètement la trajectoire du patient ». De quoi motiver les futurs étudiants à faire de la recherche en allergologie...

En chiffres

10
c'est le nombre d'année d'études obligatoires pour devenir allergologue.

+++

Un métier stimulant et en constante évolution

Si la jeune femme est passionnée par son métier, c'est parce qu'il est stimulant. « L'allergologie

L'IA, une révolution (aussi) en allergologie ?

Si l'usage de l'intelligence artificielle dans le domaine n'est pas encore répandu à ce jour, la situation pourrait bien changer. « Actuellement, la méthode de diagnostic principale pour les allergies alimentaires repose sur une réexposition à l'allergène. Dans les prochaines années, en s'appuyant sur les données spécifiques de chaque patient, l'intelligence artificielle pourrait authentifier un individu allergique à certaines substances, comme la cacahuète, sans nécessiter une réexposition directe à l'allergène », pense Évangéline Clark.



PROTECTION DE L'ENFANCE

MISE EN PLACE : DE L'UAPED

Depuis mars 2023, une nouvelle unité de soins et d'écoute renforce la prise en charge médicale et judiciaire des enfants victimes de violences au CHI de Mont-de-Marsan.

C'est un maillon de plus dans la prise en charge globale qu'offre l'hôpital de Mont-de-Marsan. Depuis mars 2023, l'Unité d'accueil pour les enfants en danger (UAPED) accueille sans distinction les enfants victimes ou présumés victimes de violences, maltraitements, négligences ou harcèlement afin d'améliorer leur prise en charge globale. L'unité recouvre ainsi deux volets : un volet judiciaire et un volet médical. Pour le premier,

elle se compose d'une salle d'audition afin de permettre aux forces de l'ordre d'entendre le mineur victime. Sur réquisition, une évaluation psychologique du retentissement sur la santé et le développement de l'enfant et un examen médico-légal peuvent être réalisés. Pour le second, l'enjeu est de repérer les situations de danger afin de garantir la protection de l'enfant. L'UAPED constitue une ressource de proximité pour les professionnels intra et hors CHI. Elle permet de mieux coordonner les différents acteurs concernés pour porter assistance aux enfants.

58

C'est le nombre d'enfants qui ont été accueillis à l'UAPED de Mont-de-Marsan pour le 1er trimestre 2024.

+++

Rendre plus simple et moins traumatisant le parcours de l'enfant

L'UAPED intervient pour donner suite à la demande de la famille ou d'un professionnel. Au sein de ce lieu adapté et sécurisant, la prise en charge s'avère la plus complète possible grâce à une équipe pluridisciplinaire composée de deux psychologues, une assistante sociale, une coordinatrice puéricultrice, ainsi qu'un médecin légiste. L'approche centrée sur le bien-être de l'enfant est au cœur du travail de l'unité spécialisée, qui vise à simplifier le parcours des victimes. En regroupant en un seul lieu les services d'audition, d'examen et d'évaluation, ceux sont les professionnels qui vont vers l'enfant et non l'inverse. Il n'est plus transporté du commissariat au tribunal jusqu'aux urgences. Ce nouveau lieu d'accueil permet donc d'éviter un parcours fastidieux qui rajoute du traumatisme à ce que la victime a déjà vécu. ^



Le suivi de l'enfant : un axe important de l'UAPED

L'intégration de l'unité dans l'hôpital est un véritable atout pour le suivi de l'enfant, notamment pour la gestion du psycho-traumatisme chez les jeunes patients. La collaboration avec les réseaux de pédopsychiatrie de l'ensemble du Centre Hospitalier Intercommunal est facilitée, couvrant tous les âges depuis la petite enfance jusqu'à l'adolescence.

RÉÉDUCATION

DES SOINS SUR-MESURE DE RÉÉDUCATION ET DE RÉADAPTATION POUR LES PATIENTS

Le service de Soins Médicaux et de Réadaptation (SMR) de Médecine Physique et de Réadaptation (MPR) s'occupe de la rééducation et la réadaptation des patients atteints de pathologies de l'appareil locomoteur et du système nerveux.

« **A**ccompagner les patients dans leur rééducation » : telle est la mission du service de Soins Médicaux et de Réadaptation (SMR). L'accent est mis sur la rééducation fonctionnelle, la réadaptation à l'environnement et l'amélioration de la qualité de vie.

focus sur UNE ÉQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE

Médecins spécialistes, infirmières, aide-soignantes, agents de service hospitalier, kinésithérapeutes, ergothérapeutes, psychologues, orthophoniste, enseignants activité physique adaptée, psychomotricienne, diététicienne, assistante sociale... C'est une équipe pluridisciplinaire en soins de rééducation et de réadaptation qui intervient afin d'assurer la meilleure prise en charge pour les besoins du patient.

+ + +

Les soins prodigués en SMR de MPR sont pluridisciplinaires et sont adaptés aux besoins de chaque personne : « *ils peuvent inclure des soins médicaux, des soins infirmiers (gestion de la douleur, gestion des médicaments, gestion des plaies ...), des soins de rééducations et de réadaptation, des accompagnements psychologiques et sociaux* », détaille le Docteur Razafimandrato, chef du service. Parmi les patients accueillis, on compte des patients avec des pathologies neurologiques sources de handicap (exemple : post-AVC, des victimes de traumatisme crânien) mais aussi des jeunes patients qui se sont blessés au sport, des victimes d'accident de la route, des amputés de membre inférieur pour appareillage, des patients avec une prothèse de genou ou de l'épaule. « *Notre accueil*

est marqué par une grande diversité d'âges et de problématiques », poursuit le chef du service.

Un service spécialisé et équipé

L'équipe du service SMR de MPR propose des consultations et des prises en charges spécialisées, utilisant un large éventail d'équipements de rééducation (*balnéothérapie, isocinétisme, bilan urodynamique, robot articulé, vidéonystagmoscopie, biomod...*). En collaboration étroite avec les services de chirurgie et de neurologie, ainsi qu'avec les centres de soins de la région Aquitaine, le personnel s'efforce d'optimiser le suivi et les soins post-hospitalisation. En bref, un accompagnement sur-mesure pour une rééducation optimale. 

Bouger grâce à la robotique

Le service SMR MPR accueillera prochainement un exosquelette de rééducation. Cette machine assistée par la robotique permettra aux patients de travailler la marche et la déambulation. Programmé par un de nos rééducateurs en fonction des déficits du patient, l'exosquelette servira à compenser, puis à réduire ses limitations d'activité. Cela nous permettra de « *progresser dans nos compétences et d'accompagner nos patients d'une manière complémentaire, sans retirer le travail humain qui est le cœur de notre métier* », affirme le docteur Razafimandrato.

MONTÉE EN COMPÉTENCES

LA FORMATION : UN OUTIL CLÉ AU SERVICE DES PROFESSIONNELS DU CHI

Le Centre Hospitalier de Mont-de-Marsan met un point d'honneur à offrir des formations diversifiées, ouvertes sur tous les métiers et en prise avec les besoins des agents.



C'est l'un des points forts de l'hôpital. La formation des professionnels fait partie intégrante du projet social de l'établissement. L'objectif est d'accompagner et d'anticiper les évolutions des métiers et des organisations. « Organisées chaque année, certaines répondent à des orientations nationales, comme l'accompagnement en fin de vie, la bientraitance, la prise en charge de la douleur », explique Cathy Marquet, responsable du secteur formation. « Nous proposons aussi des formations qui sont obligatoires telles que l'attestation de formation

aux gestes et soins d'urgence ou les habilitations techniques », poursuit-elle, sans parler des indispensables formations au management ou à la prévention des risques professionnels.

Les études professionnelles et l'accompagnement individuel : un axe fort de la politique sociale du CHI

« Les études promotionnelles représentent un axe majeur de notre politique de sociale », confie Quentin Mouronval. Cela permet aux professionnels d'obtenir un diplôme ou un certificat du secteur sanitaire et social pour évoluer vers une fonction supérieure. Le budget alloué, soit plus d'un million d'euros, est destiné

à promouvoir et fidéliser les agents ainsi qu'à renforcer l'attractivité de l'hôpital. De plus, la Direction des Ressources Humaines propose un accompagnement individuel aux agents du CHI afin de les renseigner sur les dispositifs individuels de formation que l'on peut leur proposer : bilan de compétences, congé de formation professionnelle, formations sur mesure etc. : « C'est un élément important pour aider les agents qui sont en situation d'inaptitude et de reclassement professionnel à se reconvertir » conclut Quentin Mouronval. 

En chiffres

2 411 890 €
C'est le budget du plan de formation du personnel non médical du CHI de Mont-de-Marsan, qui concerne près de 2 826 agents.

+++



GESFORM

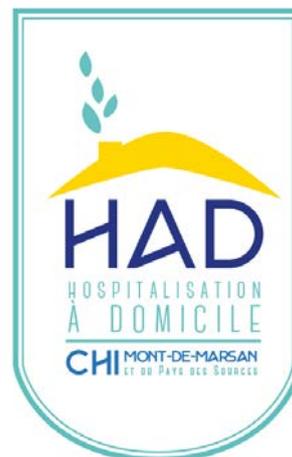
Cet outil informatique permet aux agents de renseigner en ligne leur besoins en formation. « C'est vraiment la porte d'entrée à privilégier pour recenser et faire connaître ses besoins de formation à son cadre », précise Quentin Mouronval. Afin de promouvoir et de faire connaître l'offre de formations, la Direction des ressources humaines a réalisé un livret d'appui à la formation. « Cela permet aux agents d'avoir une idée des formations proposées au CHI et des demandes qu'ils peuvent faire auprès de leurs responsables lors de l'entretien de formation. »



INTÉGRATION DE L'HAD AU SEIN DU CHI

LES BIENFAITS DE L'HOSPITALISATION À DOMICILE

Depuis le 1^{er} janvier 2023, le service d'hospitalisation à domicile (HAD) a rejoint l'hôpital. Cela permet notamment d'améliorer le parcours des patients.



Le service d'hospitalisation à domicile (HAD) n'est pas nouveau, mais il a bénéficié d'un rattachement hospitalier l'année dernière. Il est désormais pleinement intégré au sein de l'hôpital. « Le principe était l'intégration de tous les agents et le maintien

de leurs rémunérations », détaille Régis Thual, adjoint au directeur du Centre Hospitalier Intercommunal de Mont de Marsan et du Pays des Sources, avant d'ajouter : « *l'atout de cette intégration est la fluidification des parcours patients. Le fait que l'hôpital soit le décideur de l'hospitalisation à domicile permet de prononcer une admission en interne facilitée* ». Les admissions de patients adressés par les partenaires extérieurs sont évidemment aussi souhaitées et encouragées.

limitée, mais renouvelable en fonction de l'évolution de l'état de santé du patient. Pour organiser une HAD, l'ergothérapeute se rend chez le patient pour veiller à ce que l'HAD soit compatible avec son logement. « *L'équipe médicale intervient chez la personne, comme on le fait dans un service d'hospitalisation classique à l'hôpital* », explique le Docteur Paul Kidybinski, Président de la CME et responsable du service, avant d'ajouter que « *l'HAD permet aux patients d'être chez eux, entourés de leur famille, de garder leurs habitudes quotidiennes* ». « *En termes de réautonomisation et de qualité de vie, l'HAD est un réel avantage* », conclut-il. 

Objectif : diversifier les offres en HAD

« *Pour l'HAD, on a beaucoup d'ambition en interne* », confie Régis Thual. L'objectif du service est de diversifier les offres traditionnellement proposées. « *Pour y parvenir, nous nous saisissons de la réforme du régime des autorisations* » explique-t-il. « *Nous allons prendre en charge des patients pédiatriques et nous souhaitons que les menaces d'accouchement prématurées soient aussi possibles en HAD* », conclut Régis Thual.

Des avantages pour le patient

L'HAD permet d'assurer au domicile du patient des soins médicaux et paramédicaux spécifiques (soins ponctuels, soins de réadaptation, soins palliatifs...) pour une période

L'intégration du service dans l'hôpital

Depuis plus d'un an, le service d'Hospitalisation à domicile (HAD) a pris place au sein de l'hôpital de Mont-de-Marsan. Cela découle d'une demande de l'Agence régionale de santé (ARS). L'Association Hospitalisation à domicile Marsan Adour (HADMA) auparavant porteuse de l'autorisation, ne remplissait plus le cahier des charges pour assurer des soins de qualité et en sécurité. Aujourd'hui, le service d'HAD est un service du CHI qui contribue, au service des projets individualisés des patients, à mettre en œuvre des propositions de soins, diversifiés et complémentaires, sur le site de Nouvelle.



ENVIRONNEMENT

UN MEILLEUR TRI DES DÉCHETS À L'HÔPITAL

Depuis le 1^{er} janvier 2024, les évolutions réglementaires sur le tri des biodéchets se sont renforcées en France. Conscient de ces enjeux, l'hôpital de Mont-de-Marsan s'engage davantage dans une démarche de développement durable.

Tri, recycler, sensibiliser, c'est le triptyque gagnant de l'hôpital. L'accélération de la transition écologique et solidaire est aujourd'hui un enjeu important pour le Centre Hospitalier de Mont-de-Marsan. Le projet développement durable de l'établissement accorde une attention importante au traitement des biodéchets. « Il s'agit de tous les déchets issus de la restauration, pouvant être décomposés », précise Nicolas Campestre, directeur du système d'information et référent développement durable sur le Groupement hospitalier de territoire (GHT). Dans ce projet, la restauration durable est un axe important composé de sous-thèmes. L'un étant d'éviter tout gaspillage alimentaire et l'autre de promouvoir les dons de repas aux associations. Aussi, les agents essaient d'éliminer le déchet à la source en essayant de produire la bonne quantité

de repas pour le patient. « Nous n'arriverons jamais au zéro déchet mais nous fournissons des efforts pour mettre en place des solutions de tri », explique Nicolas Campestre, fier des initiatives prises par l'hôpital.

Un nouveau circuit de collecte

« Dans le cadre d'un projet commun, nous avons fait appel aux Jardins de Nonères pour avoir un traitement en circuit court de nos biodéchets », souligne Nicolas Campestre, avant d'ajouter que « les déchets collectés sur les différents sites de l'hôpital y seront envoyés pour être compostés ». La plateforme de compostage devrait être opérationnelle



Le succès des Jardins de Nonères

Dans l'ancienne ferme de l'hôpital psychiatrique de Mont-de-Marsan, les Jardins de Nonères, permettent à des travailleurs porteurs de handicap d'exercer une activité salariée et de gagner en autonomie. Un lieu inclusif et solidaire qui bénéficiera du projet commun avec le GHT !

En chiffres

90,
C'est la tonne de biodéchets annuels collectés sur l'hôpital

+ + +



NOUS N'ARRIVERONS JAMAIS AU ZÉRO DÉCHET MAIS NOUS FOURNISSEONS DES EFFORTS POUR METTRE EN PLACE DES SOLUTIONS DE TRI

Nicolas Campestre,
directeur du système d'information et référent développement durable sur le Groupement hospitalier de territoire (GHT)

à partir du mois de mai 2024. En parallèle, l'hôpital systématise la collecte des biodéchets dans les différents services producteurs, notamment les services de soins. ^

COLLABORATION

DES PATIENTS-EXPERTS

Depuis 2022, l'hôpital met un point d'honneur à structurer l'engagement patient. Cela se traduit par la reconnaissance du patient comme une contribution active et précieuse dans le processus de soin.



C'est une évolution notable dans le monde sanitaire. Parce qu'ils ont acquis de solides connaissances sur leur maladie et qu'ils ont appris à vivre avec, des patients choisissent de mettre au service d'autres malades leur expérience, qui profite aussi aux professionnels de santé. À ce titre, le CHI de Mont-de-Marsan souhaite aller plus loin dans l'expérience patient. En plus d'une Commission des usagers composée de représentants des usagers, l'hôpital travaille avec une Médiatrice de Santé-Pair (MSP) pour la santé mentale, salariée de l'hôpital et avec un patient-expert en addictologie. « Il est important de cadrer le rôle donné à ces nouveaux acteurs de santé, nous avons dû définir ce que l'on entendait par patient-expert », confie Camille Carnielli, directrice adjointe de l'hôpital.

Transformer l'expérience en expertise

Les patients experts sont de véritables atouts à la fois pour les malades, le personnel soignant et l'établissement. « Ils apportent aux malades un nouveau regard et ils instaurent de la proximité, de l'accessibilité. Les malades sont en face d'un pair », détaille-t-elle avant d'ajouter que le patient-expert permet de « développer les compétences et le savoir expérientiel de l'équipe ». De ce fait, l'hôpital souhaite labelliser de nouveaux patients-experts dans d'autres services. « Faire dialoguer les soignants et les patients permet de donner du sens à notre travail », conclut la directrice adjointe avant de saluer l'investissement et l'engagement

Un service unique dans les Landes

Une chambre à proximité de l'hôpital pour les parents d'enfants malades ou la famille d'adultes hospitalisés, ainsi que pour les patients eux-mêmes en pré ou post-hospitalisation, c'est ce que propose la Maison d'accueil landaise des familles d'hospitalisés (MALFH) « Les Bruyères ». Professionnels et bénévoles vous offrent un accompagnement humain et un traitement de soins de qualité.

+++

de Daniel Du Sabla, président de la commission des usagers, décédé en février. 

 Ancienne Caserne Bosquet
8 rue Renée Dariet, 40000
Mont-de-Marsan.
Contact : 0607674720.



Participez 

À LA **CONSTRUCTION** DU
PARTENARIAT PATIENTS - SOIGNANTS
au sein du service d'Oncologie !

co-construction 
Ecoute
Confiance

Expérience patient
Ouvrir l'hôpital
Impliquer 

Devenez acteur et participez à la mise en œuvre d'une dynamique favorisant l'expression des patients et de leurs proches pour améliorer les prises en charge, les parcours de soins en partenariat avec l'équipe du service.
(Parcours patient, l'éducation thérapeutique, la formation des futurs professionnels ou encore la médiation ou l'évaluation des besoins des patients, ...)

Vous souhaitez contribuer à cette dynamique ?

Faites connaître votre intérêt auprès de l'équipe soignante ou de la cadre du service
Vous pouvez également adresser un mail à :

www.chi-mt-marsan.fr 

 **Fonds de dotation
A NOUSTE**
CHI MONT-DE-MARSAN ET DU PAYS DES SOURCES

Le mécénat pour soutenir les différents projets du CHI pour l'innovation, l'amélioration de l'accueil et de la prise en charge de nos patients et résidents ainsi que des conditions de travail de nos professionnels. Tout au long de l'année, nous valorisons les projets soutenus et entretenons le lien avec nos différents mécènes.



Soirée Parrainage



Oncologie : Innovation avec le matériel de refroidissement du cuir chevelu



La GMF au soutien de la pédagogie numérique pour l'apprentissage de Soins d'Urgences avec le CESU 40



Inauguration de la MAS La Ribère

Merci À NOS MÉCÈNES



Le Fonds de Dotation A NOUSTE, remercie ses mécènes pour leur contribution à la réalisation des projets de la MAS LA RIBÈRE.



L'avenir se construit avec vous !

ANIMATIONS

DES COURS DE THÉÂTRE À L'EHPAD

La troupe théâtrale Le Merveilleux se produit jusqu'à l'Ehpad Nouvelle Lesbazeilles. Un projet porté par l'hôpital qui permet aux résidents et à des jeunes Montois d'avoir accès à la culture.



hébergement de Mont-de-Marsan de contribuer à la création artistique.

Un projet intergénérationnel

Les résidents intéressés et les enfants participent à des ateliers théâtraux intergénérationnels animés par les artistes du Merveilleux. Des animatrices sont également présentes. Le projet est structuré autour de 3 axes :

création, transmission et représentation théâtrale. Lors de ces

rencontres, l'artiste a un rôle de médiateur en aidant le patient et l'enfant à échanger sur une thématique. Puis, « il s'inspire de ce qu'il observe pour créer le spectacle final », dit-elle, fière du lien intergénérationnel créé durant ces moments. Au total, 6 stages sont prévus avec 20 résidents et 20 enfants. 

« **R**endre la culture accessible » : c'est l'objectif du projet porté par le CH de Mont-de-Marsan et la compagnie landaise Le Merveilleux. À la suite d'un appel à projet régional, « L'Hôpital a été retenu et nous avons bénéficié d'un accompagnement financier pour mettre en place cette collaboration », explique Aline Dumoulin, adjointe en charge de la culture de l'hôpital. Ce projet permet aux patients de l'Ehpad et aux enfants d'un centre de loisirs sans



ON VEUT RENDRE LA CULTURE ACCESSIBLE ET RESPECTER CE DROIT À LA CULTURE

Aline Dumoulin,
adjointe en charge de la culture

Des effets bénéfiques

Aucune obligation pour les résidents. Certains sont très enthousiastes à l'idée de ces rencontres, d'autres sont plus sur la réserve. « Notre philosophie est d'être dans la proposition, on ne les oblige pas à participer. Pour les participants, l'idée est d'être dans la co-construction et de laisser la liberté de parole aux uns et aux autres », souligne Aline Dumoulin avant de conclure que ces activités culture-plaisir ont de nombreux effets bénéfiques amenant des échanges intenses et plus d'humanité.



RÉORGANISATION DES SERVICES

PROJET DE TRANSFORMATION DE LA CLINIQUE : CE QUI VA CHANGER

La clinique des Landes, située à Saint-Pierre-du-Mont, ne ferme pas. Mais une partie des opérations chirurgicales est transférée à l'hôpital public de Mont-de-Marsan.

Malgré des difficultés financières importantes, le GCS cherche à réinventer son offre de soins libérale pour continuer au mieux à servir la population. Les élus locaux, souhaitant offrir un éventail de soins médicaux, soutiennent ces objectifs. Ils sont également défendus par les représentants des patients, qui aspirent à proposer une offre publique et privée de proximité, de recours et de référence sur le territoire, en collaboration avec les professionnels de santé de ville. Depuis le 11 juillet 2024, un nouveau bloc opératoire sera fonctionnel sur le site de Layné. Ce plateau technique de pointe accueillera tant la chirurgie lourde que la chirurgie ambulatoire, bénéficiant aux patients de l'Hôpital et à ceux du GCS. Le site de Saint-Pierre-du-Mont concentrera ses activités sur les hospitalisations de jour dans diverses spécialités comme l'ophtalmologie, l'ORL, la stomatologie et la gastro-entérologie.

Une prise en charge chirurgicale complémentaire

Les patients auront ainsi accès à une offre de soins diversifiée et regroupée notamment au sein de deux pôles spécialisés. Les deux



structures, le Centre Hospitalier Intercommunal et le Groupement de coopération sanitaire, présentes sur les deux sites, Layné et Saint-Pierre-du-Mont, s'appuieront sur de hautes compétences et sur des équipements modernes permettant de garantir des prises en charge de qualité qui participeront à améliorer l'attractivité de ces établissements et la fidélisation des professionnels.

Préserver l'emploi

À travers ce projet, les représentants des personnels du CHI et du GCS

sont unanimes dans leur désir de protéger l'emploi, notamment pour les salariés du GCS et d'attirer de nouveaux professionnels. Parmi les projets en cours en ce début d'année, la Communauté médico-soignante du GCS travaille sur l'organisation du Centre Interventionnel ambulatoire qui sera présenté aux instances très prochainement. 

TERRITOIRE DE L'ADOUR

UNE OFFRE DE SOINS RENFORCÉE DANS LE SUD DES LANDES

Au cœur du bassin Gers-Landes, l'ancienne Polyclinique de l'Adour est devenue, en 2020, le Groupement de Coopération Sanitaire (GCS) Clinicadour. L'actionnariat du GCS est représenté par le Centre Hospitalier de Mont de Marsan et le groupe de cliniques privées Clinifutur. Un partenariat public-privé qui permet de renforcer l'offre médicale sur le territoire.

Quand l'hôpital travaille avec la clinique en bonne intelligence... et vice-versa. Forte de sa position géographique, la clinique d'Aire-sur-l'Adour a mis en place des partenariats privilégiés, notamment avec les hôpitaux de Mont-de-Marsan et de Pau. « Ces collaborations permettent de faciliter les transferts de patients quand les établissements se trouvent en difficulté par manque de place, ou sur des prises en charge spécifiques, ou encore afin de faciliter un rapprochement vers le domicile pour les patients du territoire aturin », explique Emmanuelle ESCUDERO, Directrice du GCS. Pour répondre aux besoins des patients, la clinique offre un parcours de soins complet grâce à un service d'urgence 24/7, un service de chirurgie conventionnelle et une unité



C'EST UNE PETITE STRUCTURE MAIS QUI VA FINALEMENT PERMETTRE À LA POPULATION DU TERRITOIRE D'AVOIR UN RECOURS QUELLE QUE SOIT LA PROBLÉMATIQUE QUI SE POSE À CHAQUE PATIENT.

Emmanuelle ESCUDERO
Directrice du GCS.

En chiffres

10 764
c'est le nombre de passages aux urgences cette année,
soit une évolution de 10% depuis 2022

+++

de chirurgie ambulatoire, un service de médecine polyvalente, une unité de soins continus et un service de soins médicaux et de réadaptation. « C'est une petite structure mais qui permet à la population du territoire d'avoir un recours quelle que soit la problématique qui se pose », souligne encore la responsable.

L'intégration de la clinique au sein du territoire

« Intégrer la Communauté Professionnelle Territoriale de Santé (CPTS) nous a permis d'être reconnu comme le point de référence pour les professionnels de santé », poursuit Emmanuelle ESCUDERO. Cette adhésion favorise une meilleure coordination entre les soins, garantissant ainsi un suivi patient plus coordonné. De plus, grâce aux réunions organisées avec les partenaires locaux et les établissements de santé, un véritable réseau de professionnels s'est constitué. « Cette dynamique contribue à renforcer l'attrait pour les carrières médicales et paramédicales », poursuit-elle. « Et c'est très rassurant pour un nouveau professionnel d'intégrer un cabinet médical de ville quand, à côté, il y a un établissement qui est adossé et partenaire de la communauté soignante de ville ». ^

INNOVATION

LES LANDES FONT AVANCER LA RECHERCHE CLINIQUE

Créé en 2017, le Centre de Recherche Clinique (CRC) du Groupement Hospitalier de Territoire des Landes (GHT 40) réunit les hôpitaux de Mont-de-Marsan, Dax et Saint-Sever. Ces trois établissements collaborent étroitement pour soutenir la recherche clinique.

La mission principale du Centre de Recherche Clinique (CRC) est d'apporter le soutien nécessaire aux services pour participer à des études et ainsi accéder à des thérapeutiques ou prises en charges innovantes qui pourront être proposées à leurs patients à proximité de leur lieu de vie. Cette activité comporte deux volets. Le volet promotion, lorsqu'un médecin ayant une proposition pour améliorer les soins de santé (réflexions innovantes) contacte le CRC afin de concevoir un protocole. Le volet investigation clinique, qui constitue aujourd'hui l'activité principale du CRC : « des centres hospitaliers (universitaires), laboratoires



pharmaceutiques ou sociétés savantes sollicitent les praticiens pour évaluer des nouvelles thérapeutiques, des stratégies thérapeutiques ou enrichir les connaissances sur des pathologies qui sont dans nos services », détaille Anne-Hélène Boivin,

responsable du CRC.

Faire collaborer les disciplines

Très encadrée, la recherche clinique vise non seulement à permettre au patient d'accéder à des traitements et prise en charge novateurs mais également

à unir les spécialistes de même discipline autour de projets communs. C'est notamment l'approche développée par le CRC. Par exemple, lorsqu'une étude est proposée en réanimation, le CRC sollicite systématiquement les établissements de Mont-de-Marsan et de Dax pour collaborer. En somme, la recherche médicale mais aussi paramédicale dynamisent le territoire, en attirant de nouveaux praticiens et soignants, impulsant l'avancement de la recherche et l'évolution des pratiques et des traitements dispensés. Très actif sur les centres hospitaliers de Mont-de-Marsan et de Dax, le CRC a pour ambition développer son activité avec le CH de Saint-Sever (pour l'accès sur la gériatrie), souligne Anne-Hélène Boivin. ^

L'éligibilité des patients

Le Centre de Recherche Clinique accompagne les services dans l'identification et le suivi des patients notamment en créant des fiches d'aide à l'identification des patients éligibles à un protocole de recherche. Lorsqu'un patient répond aux critères requis, son médecin lui propose une participation et lui remet une lettre d'information spécifique à la recherche au décours de sa consultation. En 2023, plus de 1000 patients au sein du GHT ont participé à des essais cliniques.



NOTRE HÔPITAL SE TRANSFORME

Rejoignez nos équipes !

RETROUVEZ TOUTES NOS OFFRES D'EMPLOIS

*médicales, paramédicales, logistiques,
administratives, techniques...*



CONSULTEZ NOS ANNONCES EN LIGNE



<https://ch-mt-marsan.nous-recrutons.fr/>

www.ch-mt-marsan.fr    

